

GRI-INDEX

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2018 (1 januari – 31 december 2018). Ambition är att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av knappt 20 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Under 2017 genomfördes intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalys i syfte att identifiera de mest prioriterade

frågorna inom hållbarhetsområdet. Dialoger har genomförts kontinuerligt under 2018 och den uppdaterade analysen ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i denna hållbarhetsrapport. Industrivärden agerar hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-rapporten och indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2018, på hemsidan och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

GRI STANDARDS INDEX, CORE-NIVÅ MED SEKTORTILLÄGG FÖR FINANS

Generella upplysningar	I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
1. Organisationsprofil			
102-1	Organisationens namn	Omslagets baksida	
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster	4, 12–16	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	12, omslagets baksida	
102-4	Länder där organisationen är verksam	12, omslagets baksida	
102-5	Ägarstruktur och företagsform	2, 39–40	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på	22–31, 39	
102-7	Organisationens storlek	12–16, 52	
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen	12–13, 52	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med knappt 20 anställda, utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja		Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna är primärt verksamma i Norden.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja		Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen		Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	17, 20–21	FN:s Global Compact, CDP och Global Reporting Initiative. Bolagets uppförandekod baseras på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer.
102-13	Medlemskap i organisationer	19	Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		8-11	
--------	---------------------------------------	--	------	--

3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	17-21		
--------	--	-------	--	--

4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse	21	33-35, 63-64	VD har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer. Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsrapport.
--------	---------------------------------------	----	--------------	--

5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper			En sammanställning över våra främsta intressentgrupper presenteras på www.industrivarden.se
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter			Processen för identifiering och definiering av de främsta intressentgrupperna presenteras på www.industrivarden.se
102-43	Intressentdialog	19-21		
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter			En väsentlighetsanalys och en sammanställning över prioriterade frågor presenteras på www.industrivarden.se

6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		55	Moderbolaget och samtliga dotterbolag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		50-51	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	19-21	46-47	
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
102-50	Redovisningsperiod		32	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapportering enligt GRI. Den senaste årsredovisningen med hållbarhetsinformation publicerades den 22 februari 2018.
102-52	Redovisningscykel		66	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		3	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		66	
102-55	GRI innehållsindex		66-68	
102-56	Granskning och bestyrkande	21		Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

Väsentliga frågor

GRI 200: Ekonomi

GRI 201: Ekonomiska resultat

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	21	

GRI 205: Anti-korruption

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	17-21	Den egna verksamheten och samtliga innehavsbolag har analyserats avseende risk för korruption.

GRI 300: Miljö

GRI 305: Utsläpp

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
305-1	Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	20	Inga utsläpp finns i Scope 1. www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.1
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	20	Utsläppen uppgår för 2018 till 17,8 (17,5) ton CO ₂ e i Scope 2 (energiförbrukning och fjärrvärme) www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.3
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	20	Utsläppen uppgår för 2018 till 30,2 (49,6) ton CO ₂ e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer och kontorsmateriel) www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.5

GRI 400: Social

GRI 401: Sysselsättning

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
401-1	Personalomsättning		Bolaget har 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 13 (12) procent och avgångar 33 (0) procent. 1 man och 1 kvinna i åldersgruppen -30 år nyanställdes.
401-3	Föräldraledighet		Under perioden var 1 man och 1 kvinna föräldralediga. 1 man återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden. 1 kvinna var föräldraledig vid rapportperiodens utgång.

Hälsa och säkerhet

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
403-2	Omfattning av skador och sjukfrånvaro		Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 1 procent.

GRI 400: Utbildning

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
404-1	Utbildningstimmar per anställd		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 14.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling		Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		34, 52, 63-64

GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivärden har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.

Sektorsspecifika standards finans

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen - region, storlek, bransch		22
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens analys- och påverkansprocesser.