

# HÅLLBARHETSRAPPORT

## INDUSTRIVÄRDEN SOM KAPITALFÖRVALTARE OCH AKTIV ÄGARE

Långsiktigt värdeskapande kräver hållbara lösningar och beslut varför våra kapitalförvaltningsbeslut och påverkansinsatser baseras på ett tydligt hållbarhetsperspektiv. Som aktiv ägare bidrar vi till att utveckla ansvarstagande företag som tillvaratar hållbarhetsrelaterade möjligheter. Det skapar konkurrenskraftiga företag och gynnar en långsiktig uthållig utveckling i de samhällen där innehavsbolagen är verksamma. Mot denna bakgrund läggs stor vikt vid att våra innehavsbolag har de styrelser, det ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och produkterbudanden. Industrivärden ska vara en påläst och kravställande ägare som utövar vår ägarroll främst genom valberednings- och styrelsrepresentation.

### Våra hållbarhetsprinciper

Hållbarhetsaspekter i innehavsbolagen hanteras, liksom andra strategiska frågeställningar, inom ramen för Industrivärden process för aktivt ägande. Arbetet utgår från vårt ramverk för hållbarhetsanalys, vilket omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation. Genom analysprocessen skaffar vi oss en god kunskap om innehavsbolagens hållbarhetsarbete till gagn för det aktiva ägandet. Innehavsbolagen är verksamma inom vitt skilda branscher varför såväl förutsättningar och utmaningar som möjligheter och åtgärder skiljer sig åt mellan bolagen. Industrivärden övergripande ambitioner ur ett hållbart långsiktigt ägarperspektiv är dock desamma för alla innehavsbolag.

Som en aktiv ägare har Industrivärden en förväntan på att innehavsbolagen;

- ser hållbarhet som en viktig strategisk fråga,
- integrerar hållbarhetsaspekter i sina affärsmodeller, affärskulturer, strategier, processer och produkterbudanden,
- efterlever gällande lagar, regler och vedertagna principer för hållbart företagande,
- kontinuerligt förbättrar sitt hållbarhetsarbete med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål, samt
- kommunicerar sitt hållbarhetsarbete samt på vilket sätt man bidrar till en långsiktig uthållig utveckling i de samhällen där man verkar.

Som vägledning i vårt hållbarhetsarbete utgår vi ifrån globala initiativ såsom OECD:s riktlinjer för multinationella företag, de åtta grundläggande ILO-konventionerna och FN:s Global Compact. Sedan 2015 rapporterar vi även årligen våra framsteg inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption till Global Compact.



### God utgångspunkt för hållbart värdeskapande

Våra innehavsbolag har överlag kommit långt med att tillvarata de värden som ett långsiktigt hållbart företagande möjliggör och står sig väl i olika branschjämförelser. Bolagen står dock inför olika utmaningar som vi följer i egenskap av aktiv ägare. Nedan följer några aktuella exempel på innehavsbolagens hållbarhetsarbete.

#### ESSITY: UTNÄMNT TILL VÄRLDSLEDANDE I ARBETE MED VATTEN OCH SKOG AV CDP

Essity utnämndes till global ledare för sitt arbete med vatten och skog och fick högsta betyg av CDP, en internationell icke vinstdrivande organisation som arbetar för hållbara ekonomier. Av tusentals undersökta bolag kvalificerade sig Essity som ett av endast fyra till CDP:s A-lista. Detta avsåg såväl CDP Water, för sin rapportering av arbetet med att främja hållbar vattenanvändning, som klimatarbetet för vilket Essity erhöll det höga betyget A-.

#### SSAB: HYBRIT - KOLDIOXIDFRI STÅLPRODUKTION

SSAB, tillsammans med LKAB och Vattenfall, bildade 2017 ett samägt bolag för fossilfritt stål - HYBRIT.

Bolaget ska verka för att hitta en tillverkningsprocess för stål som inte släpper ut koldioxid, utan vatten. HYBRIT är ett mycket viktigt initiativ för SSAB och ett fossilfritt Sverige 2045. Om initiativet är framgångsrikt, kommer HYBRIT vara ett stort bidrag till ett fossilfritt Sverige.

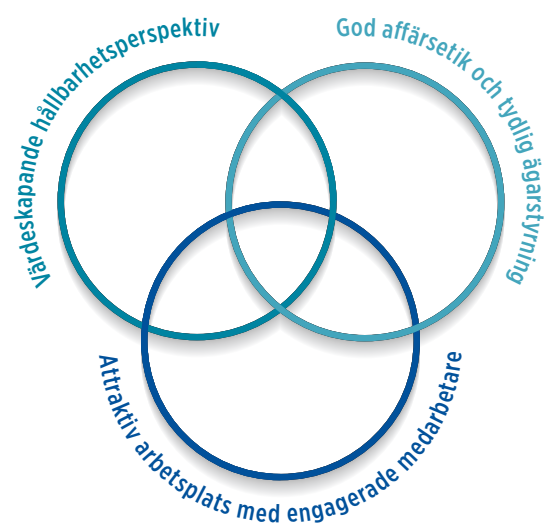
#### VOLVO: VOLVO TRUCKS SAFETY REPORT 2017 SÄTTER FOKUS PÅ OSKYDDADE TRAFIKANTER

Volvos vision är att inga Volvolastbilar ska vara inblandade i trafikolyckor. Företaget har länge legat i framkant inom säkerhetsutveckling och presenterat nya funktioner som förebygger olyckor och minskar skaderiskerna. Under 2017 publicerade Volvo Trucks sin andra Safety Report, som analyserar och beskriver varför olyckor med lastbilar inträffar, hur de går till och vad man bör göra för att minska olycksrisker och konsekvenser.

## Vår värdegrund

Industrivårdens verksamhet ska bedrivas enligt vår uppförandekod och våra policyer. Genom det aktiva ägandet verkar vi också för att våra värderingar och etiska riktlinjer ska genomsyra de företag där vi är aktiva ägare. Uppförandekoden, som antagits av styrelsen, revideras årligen och finns tillgänglig på Industrivårdens hemsida och fastslår i korthet att;

- vi tror att god affärsetik och tydlig ägarstyrning med ett genuint hållbarhetsperspektiv bidrar till långsiktigt värdeskapande och en hållbar samhällsutveckling,
- vår arbetsplats ska präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt,
- vi tar avstånd från all typ av diskriminering och anser att mångfald i alla former ökar kunskapen, erfarenheten, dynamiken och kvaliteten i vår verksamhet.



## UTVECKLING AV VÅRT HÅLLBARHETSARBETE 2017

### Stärkt hållbarhetsanalys

Under 2016 initierade Industrivärden ett utvecklingsarbete med syftet att stärka analysen och våra påverkansmöjligheter i frågor som rör hållbarhet. Det resulterade i en omfattande kunskapsinhämtning samt ett nytt ramverk för hållbarhetsanalys, vilket vi vidareutvecklade under 2017 och som nu integrerats i vår operativa verksamhet. Läs mer om vår process för aktivt ägande på sidan 15.

### Genomförd väsentlighetsanalys

Under året har vi genomfört en väsentlighetsanalys, vilken utgör basen för våra prioriteringar i hållbarhetsarbetet. Analysen bygger på en dialog med våra intressenter. Det framgår bland annat att vår främsta uppgift är att, i egenkap av långsiktig kapitalförvaltare och aktiv ägare, bidra till en hållbar ekonomisk tillväxt i våra investeringar.

## Implementering av Agenda 2030

I september 2015 antog FN:s generalförsamling de globala målen för hållbar utveckling, en del av Agenda 2030. Målen syftar till att uppnå en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling i alla länder och näringslivet är avgörande för att uppfylla dessa mål. Med bas i vår egen verksamhet, våra påverkansmöjligheter i innehavsbolagen samt väsentlighetsanalysen, har vi valt att fokusera särskilt på följande mål; 5: jämställdhet, 8: anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9: hållbar industri, innovationer och infrastruktur, 12: hållbar konsumtion och produktion samt 13: bekämpa klimatförändringen. Ur ett påverkansperspektiv avser mål 5 och 13 främst vår egen verksamhet och de tre andra målen våra innehavsbolag, inom ramen för det aktiva ägandet. Hur vi bidrar till Agenda 2030 i vår roll som kapitalförvaltare och aktiv ägare framgår i rutan nedan samt genom vår egen verksamhet i rutorna på sidan 21.

### Hur vi bidrar till hållbarhetsmålen 8, 9 och 12 inom Agenda 2030



Hållbar ekonomisk tillväxt är en grundbult i vårt arbete med att bidra i utvecklingen av ansvarstagande och framgångsrika företag.



Fremjande av hållbar industrialisering och innovation är i fokus i våra innehavsbolag och uppmuntras i vår roll som aktiv ägare.



Alla våra innehavsbolag bedriver ett strategiskt hållbarhetsarbete som integrerats i affärsmodellerna och kommuniceras externt. Bolagen erbjuder långsiktigt hållbara och effektivt tillverkade produkter och tjänster som bidrar till en hållbar produktion och konsumtion.

### Deltagande i samverkansprojekt

Industrivärden deltar bland annat i Sidas samverkansprojekt SISD, Swedish Investors for Sustainable Development. Syftet är att inhämta kunskap och att utbyta erfarenheter. Inom ramen för projektet ingår vi i en arbetsgrupp som fokuserar på anti-korruption, en viktig fråga inom hållbarhetsmål 16: fredliga och inkluderande samhällen. Gruppen har bland annat tagit fram indikatorer till stöd för deltagarnas egna analyser samt som inspel till Global Reporting Initiative (GRI).

### Nya policydokument

Under 2017 antog vi en miljö- och klimtpolicy samt en mångfalds- och jämställdhetspolicy, vilka definierar vårt förhållningssätt i den egna verksamheten i dessa frågor.

## Rapportering enligt GRI

Vi har valt att börja redovisa enligt GRI i syfte att möjliggöra för våra intressenter att ta del av och utvärdera utvecklingen av vårt hållbarhetsarbete över tid. Hållbarhetsrapporten (sidorna 17-21) sammanfattar prioriterade frågor inom ramen för vårt hållbarhetsarbete. Fördjupad information framgår av GRI-indexet (sidan 66).

## MÅL OCH STRATEGIER

### Våra intressenters syn på hållbarhetsarbetet

Vi är intresserade av och lyhörda för omvärldens förväntningar på vår verksamhet. Därför för vi en kontinuerlig dialog med våra intressenter för att ta del av deras perspektiv och för att lära av varandra. Dialogen hjälper oss att utveckla vårt hållbarhetsarbete och är avgörande för att förverkliga vår affärsidé att bedriva långsiktigt värdeskapande kapitalförvaltning genom aktivt ägande. Våra främsta intressentgrupper är de som vi har inflytande på och som har stor relevans för vår verksamhet:

- Aktieägare och potentiella investerare
- Andra stora ägare i innehavsbolagen
- Innehavsbolagen
- Industrivärdens medarbetare
- Myndigheter, lagstiftande organ och så kallade NGO:er (icke statliga organisationer)

Under 2017 intensifierade vi våra intressentdialoger i syfte att definiera väsentliga hållbarhetsfrågor för Industrivärden. Vi har fört dialoger och haft löpande kontakter med samtliga intressenter i form av investerarmöten och informationsträffar samt grupp- och individmöten. Med detta som bas har vi sammanställt intressenternas nyckelfrågor och förväntningar på Industrivärden inom områdena miljö, samhälle, ekonomi och medarbetare.

Aspekter som har förts fram av flertalet intressentgrupper är att Industrivärden ska vara en ansvarsfull, långsiktigt aktiv ägare samt en hållbar placering med konkurrenskraftig avkastning. Det finns en förväntan på oss att ha ett strategiskt och integrerat hållbarhetsarbete samt att öka transparensen i hur vi bedriver detta arbete. Andra frågor som bland annat innehavsbolagen, myndigheter, lagstiftande organ samt NGO:er anför, är tydliga ställningstaganden i frågor som rör anti-korruption, skatt, mångfald och klimatpåverkan. Våra medarbetare anser att möjlighet till kompetens- och karriärutveckling samt mångfald på arbetsplatsen är angelägna frågor. NGO:er efterfrågar ett transparent och långsiktigt perspektiv i vårt hållbarhetsarbete, till exempel genom att bidra till Agenda 2030.

## Väsentlighetsanalysen definierar våra prioriterade hållbarhetsfrågor

### Fokusera

- Vara en aktiv, ansvarsfull ägare som bidrar till välstyrda bolag för en hållbar samhällsutveckling
- Vara en långsiktig, hållbar placering med konkurrenskraftig avkastning
- Utveckla det strategiska hållbarhetsarbetet med tydliga målsättningar framåt som bidrar till Agenda 2030
- Vara en attraktiv arbetsgivare med öppenhet, mångfald och kompetensutveckling i fokus
- Rapportera och minska vår klimatpåverkan

### Informera

- Affärsetik
- Anti-korruption
- Industrivärdens påverkan gällande mänskliga rättigheter, hälsa och säkerhet i innehavsbolagen
- Industrivärdens påverkan gällande klimatarbetet i innehavsbolagen
- Skatt

hög ←

VÄSENTLIGHET

→ medel

I syfte att skärpa våra prioriteringar har vi matchat intressenternas förväntningar med de frågor som vi bedömer har störst strategisk vikt för vår egen verksamhet. Dessa prioriterade hållbarhetsfrågor utgör basen för vårt hållbarhetsarbete. Analysens utfall framgår av figuren ovan.

*”Vår utvecklade hållbarhetsanalys och fördjupade kunskap, i kombination med en breddad intressentdialog, har stärkt vår förmåga att utvärdera hållbarhetsrelaterade risker och möjligheter för ökat värdeskapande”*

Sverker Sivall, kommunikations- och hållbarhetschef, Industrivärden.

## Våra hållbarhetsmål

Med bas i prioriterade hållbarhetsfrågor har vi fastställt lämpliga mål och åtgärder för det kommande året. Se tabellen nedan.

HÅLLBARHETSFRÅGA	ÅTGÄRD	MÅL 2018
Vara en aktiv, ansvarsfull ägare som bidrar till framgångsrika bolag för en hållbar samhällsutveckling	Fortsatt analys och uppföljning enligt vårt ramverk för hållbarhetsanalys  Fortsatt främja god affärsetik och anti-korruption, vilket regleras i uppförandekoden samt ingår i ramverket för hållbarhetsanalys	Analysera och följa upp samtliga innehavsbolag enligt vår hållbarhetsanalys  Följa och genomdriva handlingsplaner för respektive innehavsbolag
Vara en långsiktig, hållbar placering med konkurrenskraftig avkastning	Bidra till att utveckla värdeskapande, ansvarsfulla och hållbara bolag, vilket stödjer en långsiktig uthållig utveckling i de samhällen där bolag verkar  Löpande dialog med våra intressenter för att ta del av deras synpunkter och förväntningar	Konkurrenskraftigt aktieägarvärde genom en totalavkastning som över tid är högre än genomsnittet för Stockholmsbörsen (Nasdaq Stockholm)  Genomföra fortsatt dialog med våra prioriterade intressenter
Vara en attraktiv arbetsgivare med kompetensutveckling, öppenhet och mångfald i fokus	Årliga medarbetarsamtal  Utveckla rekryteringsprocessen i syfte att möjliggöra ett bredare urval vid rekrytering	Genomföra medarbetarsamtal med avstämning rörande arbetsmiljö och kompetensutveckling  Implementera processer för breddad kompetens och mångfald  Implementera policy för ökad mångfald
Vidareutveckla det strategiska hållbarhetsarbetet med tydliga målsättningar framåt som bidrar till Agenda 2030	Utveckla hållbarhetsstrategin  Löpande revidering av uppförandekod  Utbildning inom hållbarhetsprioriteringar och uppförandekod	Vidareutveckla och formalisera det strategiska hållbarhetsarbetet i en hållbarhetsstrategi  Förtydliga våra insatser inom de identifierade hållbarhetsmålen  Vidareutbilda samtliga anställda i hållbarhetsstrategi och uppförandekod  Utveckla hållbarhetsinformationen till våra intressenter
Minska och rapportera vår klimatpåverkan	Årlig klimatrapportering till CDP  Klimatkompensation för vår påverkan	Fortsatt årlig klimatrapportering till CDP  Fortsatt klimatkompensation för vår påverkan  Implementera ny miljö- och klimatpolicy

## INDUSTRIVÄRDENS EGEN VERKSAMHET

Industrivärden ska vara ett föredöme och arbeta med ett tydligt hållbarhetsfokus såväl i den egna verksamheten som i innehavsbolagen. Ett proaktivt hållbarhetsarbete ska utgöra en integrerad del av den dagliga verksamheten som bedrivs av cirka 20 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för intern samverkan och extern kommunikation i hållbarhetsfrågor. Teamansvariga ansvarar för den integrerade hållbarhetsanalysen i respektive innehavsbolag.

### Våra medarbetare

Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför utvärderar vi kontinuerligt såväl prestationer som utvecklingsmöjligheter för alla medarbetare. Vi uppmanar till en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling. Vår uppfattning är att en jämställd och diversifierad arbetsplats uppnår bättre resultat och vi strävar därför efter att öka mångfalden över tid. Under 2017 utökades ledningsgruppen med en kvinnlig och en manlig befattningshavare varefter den består av två kvinnor och tre män.

#### Hur vi bidrar till hållbarhetsmål 5 inom Agenda 2030



Mångfald och jämställdhet är en prioriterad fråga såväl i vår egen verksamhet som i våra innehavsbolag.

### Ekonomiskt resultat

En god ekonomisk resultatutveckling samt finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och utöva strategin att stödja innehavsbolagen över tid.

Under 2017 ökade Industrivärdens substansvärde från 82,8 mdkr till 96,3 mdkr vid årets slut. Industrivärdens A- och C-aktie genererade en totalavkastning inklusive återinvesterad utdelning om 20 respektive 22 procent. Till aktieägarna lämnades en utdelning om 5,25 kronor per aktie eller sammanlagt 2,3 mdkr. Industrivärden har en stabil finansiell situation med en god kreditrating och vid utgången av året uppgick skuldsättningsgraden till 10 procent.

### Vårt miljö- och klimatarbete

Vi vill föregå med gott exempel genom att minimera vår egen miljö- och klimatpåverkan även om Industrivärden, sett till organisationens storlek, är ett litet företag. Det gör vi till exempel genom att prioritera miljövänliga resealternativ, använda förnybar energi i våra lokaler och kontinuerligt utvärdera våra inköp.

Vi har en ambition att reducera vår egen påverkan över tid och klimatkompenserar för våra faktiska växtgasutsläpp. För att kunna följa upp och jämföra vår påverkan har vi för sjunde året i rad klimatrapporterat inom ramen för CDP. Våra utsläpp av växthusgaser har beräknats i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) och framgår av GRI-indexet på sidan 66.



#### Hur vi bidrar till hållbarhetsmål 13 inom Agenda 2030



En hög ambition inom klimatområdet är avgörande för vår egen verksamhet och för våra innehavsbolag.

Även om den egna verksamheten är en naturlig utgångspunkt i vårt hållbarhetsarbete så fokuserar vi på de processer där vi har störst påverkan – våra investeringsbeslut och det aktiva ägandet.

### REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 17–21 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionspraxis i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 februari 2018  
PricewaterhouseCoopers AB

*Magnus Svensson Henryson*  
Auktoriserad revisor

# GRI-INDEX

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens första hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2017 (1 januari – 31 december 2017). Det är vår ambition att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av cirka 20 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Under 2017 genomförde vi intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalys i syfte att identifiera de mest prioriterade

frågorna inom hållbarhetsområdet. Analysen ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i denna hållbarhetsrapport. Vi bidrar genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i våra kapitalförvaltningsbeslut och utövat av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-rapporten och indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2017, på vår hemsida och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

## GRI STANDARDS INDEX, CORE-NIVÅ MED SEKTORTILLÄGG FÖR FINANS

Generella upplysningar		I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
<b>1. Organisationsprofil</b>				
102-1	Organisationens namn		Omslagets baksida	
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		4, 12–16	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		12, omslagets baksida	
102-4	Länder där organisationen är verksam		12, omslagets baksida	
102-5	Ägarstruktur och företagsform		2, 39–40	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		22–31, 39	
102-7	Organisationens storlek		12–16, 52	
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		12–13, 52	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med cirka 20 anställda, utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja	21		Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna är primärt verksamma i Norden.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja			Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen			Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat UN Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	17-18		UN Global Compact, bolagets uppförandekod baseras på OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer.
102-13	Medlemskap i organisationer			Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

## 2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		8-11	
--------	---------------------------------------	--	------	--

## 3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	17-21		
--------	----------------------------------------------	-------	--	--

## 4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse	21	33-35, 63-64	VD har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer.
--------	---------------------------------------	----	--------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## 5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper	19		
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter	19		
102-43	Intressentdialog	19		
102-44	Nyckelfrågor/Viktiga frågor som lyfts av intressenter	19-20		

## 6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		55	Moderbolaget och samtliga dotterbolag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		50-51	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	19-20	46-47	
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens första hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Detta är Industrivårdens första hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-50	Redovisningsperiod		32	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens första hållbarhetsrapportering enligt GRI. Vår senaste årsredovisning med hållbarhetsinformation publicerades den 23 februari 2017.
102-52	Redovisningscykel		66	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		3	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		19	
102-55	GRI innehållsindex		66-68	
102-56	Granskning och bestyrkande	21		Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

### Väsentliga frågor

#### GRI 200: Ekonomi

#### GRI 201: Ekonomiska resultat

103-1 - 103-3	Hållbarhetsstyrning	17-21		
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	21		



<b>GRI 205: Anti-korruption</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	17-21	Den egna verksamheten och samtliga innehavsbolag har analyserats avseende risk för korruption.
<b>GRI 300: Miljö</b>			
<b>GRI 305: Utsläpp</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
305-1	Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	21	Inga utsläpp finns i Scope 1. www.cdp.net: Industrivärden, CC 7.1
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	21	Klimatfotavtrycket uppgår för 2017 till 17,5 (26,7) ton CO2e i Scope 2 (energiförbrukning och fjärrvärme) www.cdp.net: Industrivärden, CC 14.1
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	21	Klimatfotavtrycket har minskat med mer än 60 % sedan högsta nivån år 2013, och uppgår för 2017 till 49,6 (54,7) ton CO2e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer och kontorsmaterial). www.cdp.net: Industrivärden, CC 7.1
<b>GRI 400: Social</b>			
<b>GRI 401: Sysselsättning</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
401-1	Personalomsättning		Bolaget har 18 anställda. Personalomsättning nyanställningar 12 (16) procent och avgångar 0 (22) procent. Två män i åldersgruppen 30-39 år nyanställdes.
401-3	Föräldraledighet		Under perioden var tre män och en kvinna föräldralediga. Två män och en kvinna återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden. En man var föräldraledig vid rapportperiodens utgång.
<b>Hälsa och säkerhet</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
403-2	Omfattning av skador och sjukfrånvaro		Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 2 procent.
<b>GRI 400: Utbildning</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
404-1	Utbildningstimmar per anställd		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 22.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling		Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.
<b>GRI 405: Mångfald och lika möjligheter</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		34, 52, 63-64
<b>GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivärden har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.
<b>Sektorsspecifika standards finans</b>			
103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning		17-21	
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen - region, storlek, bransch		22
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens analys- och påverkansprocesser.