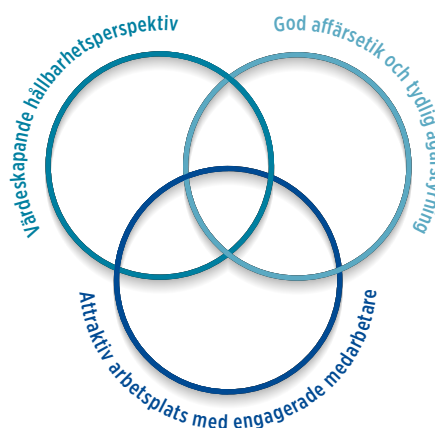


HÅLLBARHETSRAPPORT

INDUSTRIVÄRDENS SYN PÅ HÅLLBARHET

Industrivärdens syn på hållbarhet utgår från bolagets affärsidé att bedriva långsiktigt värdeskapande kapitalförvaltning genom aktivt ägande. Ur ett övergripande perspektiv har Industrivärden störst hållbarhetspåverkan i rollen som aktiv ägare i sina innehavsbolag. Vidare bedrivs hållbarhetsarbete i den egna verksamheten, där fokus ligger på att vara en ansvarsfull arbetsgivare.

Den aktiva ägarrollen innebär ett långsiktigt investeringsperspektiv och medför ett naturligt engagemang i innehavsbolagens strategiska utveckling. Genom att bidra till att utveckla långsiktigt konkurrenskraftiga företag möjliggörs värdetillväxt över tid och en hållbar utveckling, vilket gynnar de samhällen där innehavsbolagen är verksamma.



Industrivärdens verksamhet bedrivs enligt bolagets uppförandekod och policyer. Genom det aktiva ägandet verkar Industrivärden för att dess värderingar och etiska riktlinjer även ska genomsyra de företag där man är en aktiv ägare. Industrivärdens uppförandekod har antagits av styrelsen och revideras årligen. Den fastslår i korthet att;

- en god affärsetik och tydlig ägarstyrning med ett genuint hållbarhetsperspektiv bidrar till långsiktigt värdeskapande och en hållbar samhällsutveckling
- arbetsplatsen ska präglas av öppenhet, lyhördhet och ömsesidig respekt
- bolaget tar avstånd från all typ av diskriminering och anser att mångfald i alla former ökar kunskapen, dynamiken och kvaliteten i verksamheten.

Maximera
positiv påverkan

INDUSTRI  VÄRDEN

A. Aktivt ägande: driva hållbar bolagsutveckling

B. Egen verksamhet: vara en ansvarsfull arbetsgivare

Hållbarhetsfokus

Industrivärdens hållbarhetsarbete bedrivs utifrån två fokusområden, att driva hållbar bolagsutveckling genom aktivt ägande samt att vara en ansvarsfull arbetsgivare. Dessa områden har identifierats och konkretiserats med bas i en väsentlighetsanalys. Analysen utgår från Industrivärdens påverkansmöjligheter genom sin ägarroll, ett materialitetsperspektiv samt kontinuerliga intressentdialoger.

Globala initiativ och riktlinjer

Som vägledning i sitt hållbarhetsarbete utgår Industrivärden från globala initiativ såsom Agenda 2030, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, de åtta grundläggande ILO-konventionerna och FN:s



Global Compact. Sedan 2015 rapporteras även årliga framsteg inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och anti-korruption till Global Compact.

Agenda 2030 och de globala hållbarhetsmålen

Som en del av Agenda 2030 har världens ledare antagit 17 globala mål för en bättre värld. På 15 år ska målen bidra till en socialt, miljömässigt och ekonomiskt hållbar utveckling i alla länder och näringslivet är avgörande för att uppfylla dessa mål. Med bas i Industrivärdens verksamhet, dess påverkansmöjligheter i innehavsbolagen och en tidigare genomförd väsentlighetsanalys, står följande mål i fokus. Ur ett påverkansperspektiv avser mål 8, 9 och 12 Industrivärdens innehavsbolag inom ramen för det aktiva ägandet. Mål 5 och 13 avser främst bolagets egen verksamhet.

Aktivt ägande

Egen verksamhet



A. AKTIVT ÄGANDE

Under de två senaste decennierna har kapitalmarknaden genomgått stora förändringar. Mångfalden har ökat avseende olika investeringsstrategier och placeringshorisonter. Samtidigt har även polariseringen ökat, där aktiva ägare intensifierat sin aktivitetsnivå, samtidigt som andelen passiva investeringar såsom algoritm- och indexhandel ökat tydligt. Denna utveckling har ytterligare synliggjort behovet av ansvarstagande och långsiktiga ägare.

En annan förändringstrend är att många företag idag står inför snabba omvärldsförändringar och omvälvande megatrender såsom urbanisering, digitalisering och hållbarhetsutmaningar. Det har ökat kravet på snabbhet och flexibilitet hos företagen, men också behovet av kunniga och engagerade ägare som kan bidra och ställa tydliga krav. För de investerare som har förmågan att framgångsrikt utöva ansvarstagande och värdeskapande i sin ägarroll innebär dessa utvecklingstrender en potentiell affärsmöjlighet med tydlig samhällsnytta.

Som aktiv ägare bidrar Industrivärden därför till att utveckla ansvarstagande företag som tillvaratar hållbarhetsrelaterade möjligheter. Det skapar konkurrenskraftiga företag, möjliggör värdetillväxt och gynnar en uthållig samhällsutveckling.

Mot denna bakgrund lägger Industrivärden stor vikt vid att innehavsbolagen har ett hållbart förhållnings sätt i alla delar av sin verksamhet. Särskild kraft läggs på materiella risker och möjligheter, ur ett påverkans- och riskperspektiv, då bolagen är verksamma inom vitt skilda branscher och därför står inför olika utmaningar och möjligheter. Ur ett övergripande perspektiv är det Industrivärdens förväntan att de;

- ser hållbarhet som en viktig strategisk fråga,
- integrerar hållbarhetsaspekter i sina affärsmodeller, affärskulturer, strategier, processer och produkt-erbjudanden,
- efterlever gällande lagar, regler och vedertagna principer för hållbart företagande,
- kontinuerligt förbättrar sitt hållbarhetsarbete med stöd av relevanta riktlinjer och mätbara mål, samt
- kommunicerar sitt hållbarhetsarbete samt på vilket sätt man bidrar till en långsiktigt uthållig utveckling i de samhällen där man verkar.

Det aktiva ägandet utövas främst genom valberednings- och styrelserepresentation samt genom en löpande dialog med innehavsbolagen. Genom en omfattande kunskap om innehavsbolagen, deras branscher och viktiga omvärldsfaktorer har Industrivärden en god förståelse för innehavsbolagens hållbarhetsarbete, vilket gagnar det aktiva ägandet. Analysprocessen utgår från ett övergripande ägarperspektiv och bygger på Industrivärdens ramverk för hållbarhetsanalys, vilket omfattar innehavsbolagens organisation, struktur, riskhantering, utnyttjande av värdeskapande möjligheter samt kommunikation. Industrivärdens

innehavsbolag ska ha de styrelser, det ledarskap, den organisation och de resurser som krävs för att integrera hållbart företagande och därmed långsiktigt värdeskapande i sina affärsmodeller, processer och produkterbjudanden. Industrivärden ska vara en påläst och kravställande ägare med ett tydligt hållbarhetsperspektiv som bidrar till en hållbar utveckling av innehavsbolagen.

God utgångspunkt för hållbart värdeskapande

Industrivärdens innehavsbolag har överlag kommit långt med att tillvarata de värden som ett långsiktigt hållbart företagande möjliggör och står sig väl i olika branschjämförelser. Nedan följer några aktuella exempel på innehavsbolagens hållbarhetsarbete.

Sandvik

I samband med World Economic Forum 2018 inkluderades Sandvik för första gången på listan över de 100 mest hållbara företagen och rankas 65 totalt. Sandvik håller bland annat på att tillsammans med Goldcorp omvandla Borden Lake-projektet i Ontario, Kanada till världens första helt elektriska gruva genom utvecklingen av batteridrivna fordon. Produktionen planeras att starta igång under 2019.

Handelsbanken

Handelsbanken inkluderades i analysföretaget RobecoSAM:s ”The Sustainability Yearbook 2018”, som ”Sustainability Yearbook Member”. Det innebär att Handelsbanken är bland de 15 procent av världens banker som har högst betyg avseende hållbarhet. Under 2018 lanserades ett ramverk för projekt som möter särskilda hållbarhetskriterier och i juni emitterades Handelsbankens första gröna obligation enligt de uppsatta kriterierna.

Volvo

Volvo lastvagnar har under 2018 presenterat flera elektriska transportlösningar. I maj lanserades lastbilen FL Electric som kan köras i inomhusterminaler och i de mest krävande miljözonerna. Lastbilen är i princip tyst, vilket gör det möjligt att köra i städer även på nätterna. I september presenterades Vera, ett framtida transportsystem med självkörande, elektriska fordon som är uppkopplade mot en central.

Essity

I maj 2018 publicerade Essity tillsammans med WSSCC en rapport med målet är att främja den globala dialogen kring hygien- och hälsofrågor, öka samarbetet mellan organisationer, branscher och länder samt föra fram lösningar till några av de utmaningar vi står inför. I januari 2018 utsågs Essity till ett av världens 100 mest hållbara företag av Corporate Knights.

Ericsson

Ericsson har halverat sina utsläpp och fortsatte under 2018 sitt ambitiösa arbete med att reducera sin klimatpåverkan. I september 2018 lanserades rapporten "Exponential Climate Action Roadmap" vid Global Action Summit i Kalifornien av bland andra Ericsson, professor Johan Rockström, Stockholm Resilience Center, Future Earth och WWF. Rapporten presenterar 33 lösningar för att minska utsläppen med 50 procent inom ett antal branscher genom stärkt aktörssamverkan och partnerskap.

SCA

SCAs pappersbruk Ortviken redovisade för 2017 de lägsta utsläppen från fossilt bränsle någonsin. Det har möjliggjorts genom en ny förbränningsanläggning som gjort det möjligt att byta ut olja och gasol mot träpulver. På sikt ska hela SCA vara fossilfritt.

ICA Gruppen

ICA lanserade i april 2018 "Mitt Klimatmål" som möjliggör för ICA-kunder att kunna följa inkörens klimatavtryck med hjälp av modern teknik och vetenskapliga beräkningar. I september blev ICA den första dagligvaruaktören i Sverige som har fått sina klimatmål godkända av Science Based Targets Initiative, en vetenskaplig metod som säkrar att ICA:s mål är i linje med Parisavtalet.

Skanska

Det är Skanskas ambition att vara branschledande inom hållbarhet och bolaget har till exempel gjort grönt byggande till en integrerad och affärsmässigt framgångsrik del av verksamheten. Under 2018 såldes bolagets nya cirkulära asfalt i de första projekten.

SSAB

I februari 2018 fick pilotprojektet HYBRIT grönt ljus. Det är ett bolag som är samägt av SSAB, LKAB och Vattenfall med målet om världens första fossilfria ståltillverkningsprocess utan koldioxidutsläpp. Bygget av en pilotanläggning i Luleå och Malmfälten har påbörjats.

HÅLLBARHETSMÅL OCH AKTIVITETER: AKTIVT ÄGANDE

Mål	<ul style="list-style-type: none">• Vara en aktiv och ansvarstagande ägare som bidrar till långsiktigt framgångsrika innehavsbolag, till gagn för en hållbar samhällsutveckling• Vara en långsiktig och hållbar placering med en konkurrenskraftig totalavkastning som över tid är högre än genomsnittet för Stockholmsbörsen (Nasdaq Stockholm)
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• Analysera och kontinuerligt följa upp samtliga innehavsbolag enligt Industrivårdens integrerade hållbarhetsanalys• Utforma handlingsplaner för respektive innehavsbolag samt utöva påverkan i enlighet med Industrivårdens affärsmodell• Genomföra dialoger med prioriterade intressenter i syfte att inhämta synpunkter för vidareutveckling av Industrivårdens hållbarhetsarbete
Agenda 2030	<ul style="list-style-type: none">• <i>Hållbarhetsmål 8:</i> Hållbar ekonomisk tillväxt är en grundbult i arbetet med att bidra i utvecklingen av ansvarstagande och framgångsrika företag som kan skapa konkurrenskraftigt värde över tid• <i>Hållbarhetsmål 9:</i> Främjande av hållbar industrialisering och innovation är ett tydligt fokus i innehavsbolagen och uppmuntras inom ramen för det aktiva ägandet. Genom att tillvarata hållbarhetsrelaterade utvecklingsmöjligheter kan bolagen ligga i framkant inom sina respektive affärsområden• <i>Hållbarhetsmål 12:</i> Hållbar konsumtion och produktion är ett strategiskt perspektiv vilket integrerats i innehavsbolagens affärsmodeller. Bolagen erbjuder långsiktigt hållbara och effektivt tillverkade produkter och tjänster som bidrar till en hållbar produktion och konsumtion. Som långsiktig ägare ser Industrivärden detta som en förutsättning för att kunna konkurrera över tid

B. EGEN VERKSAMHET

Industrivärden ska vara ett föredöme och arbeta med ett tydligt hållbarhetsfokus såväl i den egna verksamheten som i innehavsbolagen.

Ett proaktivt hållbarhetsarbete ska utgöra en integrerad del av den dagliga verksamheten som bedrivs av knappt 20 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Vd har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet och hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för intern samverkan och extern kommunikation i hållbarhetsfrågor. Teamansvariga ansvarar för den integrerade hållbarhetsanalysen i respektive innehavsbolag.

Industrivärden medarbetare

Industrivärden ska vara en arbetsplats där medarbetarna trivs, mår bra och kan utvecklas. Därför utvärderas kontinuerligt såväl prestationer som utvecklingsmöjligheter för samtliga medarbetare. Dessutom förs en kontinuerlig dialog i frågor som rör arbetsplatsen, samarbetsformer och individuell utveckling. Industrivärden anser att en jämställd och diversifierad arbetsplats uppnår bättre resultat.

Miljö- och klimatarbete

Även om Industrivärden organisation är liten så ska bolaget föregå med gott exempel genom att minimera den egna miljö- och klimatpåverkan. Det uppnås till exempel genom att prioritera miljövänliga resealternativ, använda förnybar energi i lokalerna och kontinuerligt utvärdera hållbara inköp. Industrivärden har en ambition att reducera den egna påverkan över tid och klimatkompenserar för alla faktiska utsläpp av växthusgaser. För att kunna följa upp och jämföra bolagets påverkan har Industrivärden sedan 2010 klimatrapporterat inom ramen för CDP. Aktuella utsläpp för 2018 har beräknats i enlighet med GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) market based-metoden och framgår av GRI-indexet på sidan 68.



EKONOMISKT RESULTAT

En god ekonomisk resultatutveckling samt finansiell styrka är nödvändiga förutsättningar för att Industrivärden ska kunna skapa långsiktigt värde för sina aktieägare och utöva strategin att stödja innehavsbolagen över tid. Såväl den senaste tre- och femårsperioden som tioårsperioden har Industrivärdenaktien givit en högre totalavkastning än Stockholmsbörsen. Under 2018 minskade Industrivärden substansvärde från 96,3 mdkr till 85,2 mdkr vid årets slut. Industrivärden A och C-aktie genererade en totalavkastning inklusive återinvesterad

utdelning om -11 respektive -9 procent. Till aktieägarna lämnades en utdelning om 5,50 kronor per aktie eller sammanlagt 2,4 mdkr. Industrivärden har en stabil finansiell situation med en god kreditrating och vid utgången av året uppgick skuldsättningsgraden till 7 procent.

UTVECKLING AV HÅLLBARHETSARBETET 2018 Integrering av stärkt hållbarhetsanalys

Under 2016 initierades ett utvecklingsarbete med syftet att stärka kunskapen, analysen och påverkansmöjligheterna i frågor som rör hållbarhet. Detta resulterade i ett nytt ramverk för hållbarhetsanalys, vilket vidareutvecklades under 2017 och integrerades fullt ut i Industrivärden operativa verksamhet under 2018. Industrivärden har idag en bra bas för värdeskapande hållbarhetsanalys. Ramverk och arbetsprocesser utvecklas kontinuerligt som en integrerad del av Industrivärden affärsmodell. Se sidorna 12-16 för ytterligare information.

Förtydligad koppling till Agenda 2030

Under 2018 har ett arbete bedrivits med syftet att förtydliga hur Industrivärden prioriterade hållbarhetsfrågor kopplas till de globala hållbarhetsmålen inom ramen för Agenda 2030. Därigenom tydliggörs hur Industrivärden bidrar till förverkligandet av de globala hållbarhetsmålen.

Fördjupade intressentdialoger

Industrivärden är intresserad av och lyhörda för omvärldens förväntningar på dess verksamhet. Mot denna bakgrund förs en kontinuerlig dialog med bolagets intressenter för att ta del av deras perspektiv och för att utbyta kunskap.

”Vi får många värdefulla synpunkter på vårt hållbarhetsarbete och den intensifierade intressentdialogen har stärkt vår förståelse och förmåga”

Sverker Sivall, Kommunikations- och hållbarhetschef

Intressentdialogen är ett viktigt stöd i utvecklingen av hållbarhetsarbetet och under 2018 har den breddats med avseende på målgrupper och nivåer. Vidare deltar Industrivärden i olika publika forum och föredragningar med hållbarhetsteman. Dels för att visa på vikten av aktiva ägare för en hållbar samhällsutveckling, dels för att föra en dialog, samla in synpunkter och lära av andra aktörer.

HÅLLBARHETSMÅL OCH AKTIVITETER: EGEN VERKSAMHET

Mål	<ul style="list-style-type: none">• Mäta och följa upp Industrivärdens miljö- och klimatpåverkan• Vara en attraktiv arbetsgivare med kompetensutveckling, öppenhet och mångfald i fokus samt attrahera, rekrytera och behålla kompetenta medarbetare
Aktiviteter	<ul style="list-style-type: none">• Rapportera Industrivärdens klimatpåverkan till CDP och klimatkompensera bolagets påverkan• Implementera processer för breddad kompetens och mångfald• Vidareutbilda samtliga anställda i hållbarhetsstrategi, uppförandekod och policydokument• Genomföra medarbetarsamtal med avstämning rörande arbetsmiljö och kompetensutveckling
Agenda 2030	<ul style="list-style-type: none">• <i>Hållbarhetsmål 5:</i> Mångfald och jämställdhet är en viktig fråga såväl i Industrivärdens egna verksamhet som i innehavsbolagen eftersom det stärker organisationens förmåga• <i>Hållbarhetsmål 13:</i> En hög ambition inom klimatområdet är en viktig fråga såväl i Industrivärdens egna verksamhet som i innehavsbolagen eftersom det är en förutsättning för uthålligt värdeskapande

Praktisk implementering av värderingar

Med bas i Industrivärdens utvecklade hållbarhetsarbete har samtliga medarbetare utbildats i bolagets syn på värdeskapande samt hur de uppsatta målen ska implementeras. Detta innefattar fastställda policyer för miljö och klimat, mångfald och jämställdhet, anti-korruption samt uppförandekoden. Industrivärden arbetar målmedvetet för att alla medarbetare ska känna sig delaktiga i verksamheten.

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 17–21, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande. En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 15 februari 2019
PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Svensson Henryson
Auktoriserad revisor

GRI-INDEX

Industrivårdens hållbarhetsrapport följer den senaste versionen av GRI (Global Reporting Initiative), enligt GRI Standards på Core-nivå med sektortillägg för aktörer inom finansbranschen. Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapport enligt GRI-ramverket och den är upprättad utifrån GRI:s principer avseende innehåll och kvalitet. Rapporten avser Industrivårdens egen verksamhet under 2018 (1 januari – 31 december 2018). Ambition är att rapportera årligen.

Industrivårdens verksamhet bedrivs av knappt 20 anställda vid huvudkontoret i Stockholm. Under 2017 genomfördes intressentdialoger och efterföljande väsentlighetsanalys i syfte att identifiera de mest prioriterade

frågorna inom hållbarhetsområdet. Dialoger har genomförts kontinuerligt under 2018 och den uppdaterade analysen ligger till grund för vilka upplysningar som rapporteras i denna hållbarhetsrapport. Industrivärden agerar hållbart genom att anta ett tydligt hållbarhetsperspektiv i sina investeringsbeslut och utövandet av det aktiva ägandet. Innehavsbolagens hållbarhetsrapporter finns tillgängliga på respektive företags hemsida.

GRI-rapporten och indexet beskriver Industrivårdens hållbarhetsarbete baserat på GRI Standards. Rapporten består av informationen nedan, inklusive angivna hänvisningar, samt den information som redovisas i års- och hållbarhetsredovisningen 2018, på hemsidan och på cdp.net enligt respektive hänvisning i GRI-indexet.

GRI STANDARDS INDEX, CORE-NIVÅ MED SEKTORTILLÄGG FÖR FINANS

Generella upplysningar		I Industrivårdens hållbarhetsrapport (sida)	I Industrivårdens årsredovisning (sida)	Kommentar
1. Organisationsprofil				
102-1	Organisationens namn		Omslagets baksida	
102-2	Verksamhet, märken, produkter och tjänster		4, 12–16	
102-3	Huvudkontorets lokalisering		12, omslagets baksida	
102-4	Länder där organisationen är verksam		12, omslagets baksida	
102-5	Ägarstruktur och företagsform		2, 39–40	
102-6	Marknader som organisationen är verksam på		22–31, 39	
102-7	Organisationens storlek		12–16, 52	
102-8	Information om anställda och andra som arbetar för organisationen		12–13, 52	Samtliga anställda är verksamma vid huvudkontoret i Stockholm. Eventuella konsulter och rådgivare ingår inte i uppgifterna. Industrivärden är ett litet företag med knappt 20 anställda, utöver regulatoriska krav redovisar vi därför inte uppgifter som kan kopplas till enskilda individer.
102-9	Leverantörskedja			Inköp av varor och tjänster sker till kontorsverksamheten i Stockholm. Leverantörerna är primärt verksamma i Norden.
102-10	Väsentliga förändringar gällande organisation och leverantörskedja			Inga större förändringar under året.
102-11	Försiktighetsprincipen			Försiktighetsprincipen följs avseende bedömning och hantering av hållbarhetsrisker i innehavsbolagen och nyinvesteringar. Industrivärden har undertecknat FN:s Global Compact vars miljörisker omfattar försiktighetsprincipen.
102-12	Externa initiativ	17, 20–21		FN:s Global Compact, CDP och Global Reporting Initiative. Bolagets uppförandekod baseras på FN:s Global Compact, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ILO:s grundläggande principer.
102-13	Medlemskap i organisationer	19		Svenskt Näringsliv, SNS (Studieförbundet Näringsliv och Samhälle), IVA (Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien), Swedish Investors for Sustainable Development (SISD).

2. Strategi

102-14	Uttalande från ledande beslutsfattare		8-11	
--------	---------------------------------------	--	------	--

3. Etik och integritet

102-16	Värderingar, principer och etiska riktlinjer	17-21		
--------	--	-------	--	--

4. Styrning

102-18	Organisationens styrning och styrelse	21	33-35, 63-64	VD har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet, vilket utgör en integrerad del i bolagets verksamhet. Teamansvariga ansvarar för hållbarhetsanalysen av respektive innehavsbolag. Hållbarhetschefen har ett funktionellt ansvar för hållbarhetsrelaterade frågor och processer. Styrelsen ansvarar för bolagets hållbarhetsrapport.
--------	---------------------------------------	----	--------------	--

5. Intressentengagemang

102-40	Intressentgrupper			En sammanställning över våra främsta intressentgrupper presenteras på www.industrivarden.se
102-41	Andel anställda med kollektivavtal			Samtliga anställda är anslutna till kollektivavtal.
102-42	Principer för identifiering/urval av intressenter			Processen för identifiering och definiering av de främsta intressentgrupperna presenteras på www.industrivarden.se
102-43	Intressentdialog	19-21		
102-44	Nyckelfrågor/viktiga frågor som lyfts av intressenter			En väsentlighetsanalys och en sammanställning över prioriterade frågor presenteras på www.industrivarden.se

6. Redovisningens omfattning och avgränsning

102-45	Enheter som ingår i den finansiella redovisningen		55	Moderbolaget och samtliga dotterbolag omfattas av rapporten.
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		50-51	
102-47	Lista över väsentliga ämnen/hållbarhetsfrågor	19-21	46-47	
102-48	Förändringar av information			Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapportering enligt GRI.
102-49	Väsentliga förändringar sedan föregående rapport			Inga väsentliga förändringar har skett sedan föregående rapport.
102-50	Redovisningsperiod		32	
102-51	Datum för publicering av senaste redovisningen			Detta är Industrivårdens andra hållbarhetsrapportering enligt GRI. Den senaste årsredovisningen med hållbarhetsinformation publicerades den 22 februari 2018.
102-52	Redovisningscykel		66	
102-53	Kontaktperson för redovisningen		3	Kommunikations- och hållbarhetschef, Sverker Sivall, ssl@industrivarden.se
102-54	Redovisning i enlighet med GRI Standarder		66	
102-55	GRI innehållsindex		66-68	
102-56	Granskning och bestyrkande	21		Revisorn har yttrat sig avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Betydande information ingår även i bolagets förvaltningsberättelse som granskas av Industrivårdens revisor.

Väsentliga frågor

GRI 200: Ekonomi

GRI 201: Ekonomiska resultat

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
201-1	Direkt genererat och distribuerat ekonomiskt värde	21	

GRI 205: Anti-korruption

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
205-1	Andel och antal affärsenheter som analyserats avseende risk för korruption	17-21	Den egna verksamheten och samtliga innehavsbolag har analyserats avseende risk för korruption.

GRI 300: Miljö

GRI 305: Utsläpp

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
305-1	Direkt utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	20	Inga utsläpp finns i Scope 1. www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.1
305-2	Indirekta, energirelaterade, utsläpp av växthusgaser (Scope 2)	20	Utsläppen uppgår för 2018 till 17,8 (17,5) ton CO ₂ e i Scope 2 (energiförbrukning och fjärrvärme) www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.3
305-3	Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	20	Utsläppen uppgår för 2018 till 30,2 (49,6) ton CO ₂ e i Scope 3 (tjänsteresor, publikationer och kontorsmateriel) www.cdp.net : Industrivärden, CC 6.5

GRI 400: Social

GRI 401: Sysselsättning

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
401-1	Personalomsättning		Bolaget har 15 anställda. Personalomsättning nyanställningar 13 (12) procent och avgångar 33 (0) procent. 1 man och 1 kvinna i åldersgruppen -30 år nyanställdes.
401-3	Föräldraledighet		Under perioden var 1 man och 1 kvinna föräldralediga. 1 man återvände i arbete efter föräldraledighet under rapporteringsperioden. 1 kvinna var föräldraledig vid rapportperiodens utgång.

Hälsa och säkerhet

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
403-2	Omfattning av skador och sjukfrånvaro		Inga arbetsskador under perioden. Genomsnittlig sjukfrånvaro relativt total arbetstid var 1 procent.

GRI 400: Utbildning

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
404-1	Utbildningstimmar per anställd		Genomsnittliga antal timmar per anställd var 14.
404-3	Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling		Alla anställda får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärsutveckling.

GRI 405: Mångfald och lika möjligheter

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
405-1	Sammansättning av styrelse, ledning och anställda		34, 52, 63-64

GRI 419: Socioekonomisk efterlevnad

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
419-1	Bristande efterlevnad av lagar och förordningar på det sociala och ekonomiska området		Industrivärden har inte erhållit några böter eller andra sanktioner.

Sektorsspecifika standards finans

103-1 - 103-3 Hållbarhetsstyrning	17-21		
FS 6	Procent av portföljen utifrån investeringsportföljen - region, storlek, bransch		22
FS 10	Andel av bolagen som organisationen har interagerat med om miljö eller sociala frågor		Hållbarhetsfrågor adresseras i samtliga innehavsbolag inom ramen för Industrivärdens analys- och påverkansprocesser.